

Unior d.d.

PRILAGODLJIV PLAČNI SISTEM

študija primera KOPA Plače



Unior je z uporabo KOPA Obračun plač pridobil samostojno upravljanje algoritma za obračun plač in uvedel najboljše prakse za izvajanje obračunov v vseh štirih programih :Odkovki, Ročno orodje, Strojna oprema in Turizem.

Izzivi

- težavno izvajanje sprememb algoritma obračna plač
- zamudna priprava poročil in analiz
- veliko število zaposlenih v različnih dejavnostih
- veliko število vrst knjižb
- priprava na novo sistemizacijo

Učinki

- hiter odziv na poslovne in zakonodajne spremembe
- učinkovito izvajanje organizacijskih izboljšav
- 4x hitrejši obračun
- preposto izvajanje sprememb aktivnih algoritmov ter izdelava novih algoritmov
- simulacije omogočajo hitro ugotavljanje vplivov pri spreminjanju algoritmov
- skrajšanje časa za interne obdelave v financah, izdelavo analiz za kontroling ter pripravo vodstvenih in zakonskih poročil
- večji nabor in kakovostnejši podatki
- lažje upravljanje izplačil ter arhiviranje plačilnih listkov

V podjetju Unior se zaradi velikosti poslovne skupine in različnih osnovnih dejavnosti srečujejo s številnimi organizacijskimi in zakonodajnimi spremembami, ki vplivajo na obračunavanje plač.

Do septembra 2016 so za obračunavanje plač uporabljali aplikacijo, ki je bila slabo dokumentirana, hkrati pa sami niso imeli možnosti prilagajanja obračunskega algoritma. »Ob vpeljavi Kopinega programa je bil problem, da smo imeli premalo vpogleda v stari algoritem, tako smo morali ob spremembah izvajati povratni inženiring na podlagi izhodov in vhodov, namesto da bi spremembe izvajali na podlagi programske kode. Vsak obračun smo tako morali definirati praktično na novo,« je razložil Kristjan Brodej, vodja projekta v Unior d. d. Zaradi posebnosti poslovanja v proizvodni in zdraviliško-turistični dejavnosti so si želeli rešitve, ki bi jim omogočala enostavno nastavljanje algoritma za obračun plač brez spreminjanja programske kode.

.....

»Ena glavnih zahtev je bila, da bi sami obvladovali algoritem. Kopa je bila ena redkih, ki je to lahko omogočila – z referencami in rešitvijo, ki je razmeroma enostavna, prilagodljiva in zanesljiva,« je pojasnil Brodej.

.....

Dobre prakse in nove izboljšave

Kot veliko proizvodno podjetje so iskali ponudnika, ki ima reference v primerljivih podjetjih. »Že na začetku smo bili navdušeni nad nivojem Kopinega vsebinskega znanja. Njene dobre prakse so nam bile v pomoč pri nastavitvah in načinu uporabe, pri čemer pa smo tudi sami prispevali kar nekaj izboljšav,« je povedal Brodej.

Med projektom uvedbe so poleg vzpostavitve in prilagoditve sistema tudi dokumentirali, kako sistem in



15 minut za obračun plač prek 2.100 zaposlenih.

algoritem delujeta. Vzpostavili so popolnoma nov plačni sistem, brez prenosov tehnike izračuna iz starega, pri čemer so postavili na novo celotno organizacijo in na novo zajeli vse postavke o plačah. O kompleksnosti sistema ne nazadnje priča veliko število vrst knjižb – teh je v skupini prek 4.000 trenutno pa je v plačnem istemu aktivnih 3.600. Obračun plač je za pridobivanje podatkov povezan s kadrovske evidenco in finančnim modulom poslovnega informacijskega sistema Oracle E-Business Suite ter z evidenco prisotnosti in delovnega časa Četrta pot.

Kot je poudaril Brodej, sta Kopina in Uniorjeva ekipa na projektu sodelovali dobro, saj je bila Kopa vedno pripravljena na realizacijo predlogov, na drugi strani pa je na naročnikovi strani Kopa srečala močno in zahtevno zaledno ekipo.

Dolgoročna rešitev za plače

Ena najpomembnejših pridobitev novega sistema je možnost simuliranja obračunov ter izdelave individualnega obračuna za samo enega zaposlenca. Tako uporabnikom ni potrebno poganjati celotnega obračuna na primer pri testiranju sprememb.

»Rešitev KOPA Plače je tehnološko in arhitekturno dovršena in primerna za dolgoročno uporabo.«

Kristjan Brodej,
vodja projekta v Unior d.d.



Ena najpomembnejših pridobitev novega sistema je možnost simuliranja obračunov ter izdelave individualnega obračuna za samo enega zaposlenca.



Poleg tega je možno celoten algoritem skopirati in spremeniti samo določene formule za celoten obračun. »Kopin obračun plač nam v primeru sprememb omogoča enostavne simulacije obračuna za celotno podjetje. Trenutno za obračun uporabljamo tri algoritme, za osnovni obračun plač, regres in božičnico, v prihodnje pa bo še en algoritem za študente,« je povedala Vanda Podgrajšek. »Aplikacija nam omogoča tudi obračun, nakazovanje in pripravljane poročila za vse vrste plačil fizičnim osebam, kot so nagrade, podjemne pogodbe, avtorski honorarji, sejnine, štipendije, najemnine ter dividende.«

Z rešitvijo KOPA Obračun plač so v Uniorju povečali hitrost obračuna. Ta za podjetje Unior d.d., kjer imajo prek 2.100 zaposlenih traja 15 minut namesto eno uro. Z novim sistemom bodo pridobili prilagodljiva poročila in analize za interne obdelave, kontroling in poročanje, pri čemer bodo podatki vsebinsko in oblikovno dopolnjeni. Izboljšali so tudi zanesljivost arhiviranja obračunskih listkov.

KOPA Obračun plač danes družbi predstavlja obvladljiv in zanesljiv sistem, s katerim učinkovito upravljajo spremembe. Prav tako bodo v prihodnosti lažje podprli novo sistematizacijo za vse štiri programe. Rešitev bodo v prihodnje, kjer bo to mogoče, uporabili tudi v ostalih podjetjih skupine, ki skupno zaposluje več kot 4.000 ljudi.